



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรนามน

ประจำปีงบประมาณ 2569



ต่อต้าน
การทุจริต



ประเมินความเสี่ยง
อย่างเป็นระบบ



ควบคุม ป้องกัน
ลดความเสี่ยง



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



ซื่อสัตย์ สุจริต
เป็นธรรม



มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์



ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง



โปร่งใส เป็นธรรม



ร่วมมือ ร่วมใจ
ต้านการทุจริต

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ , กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรน่าน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

.....๑.) ทำการแต่งตั้งและประชุมคณะทำงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.กฤษณ์ ภู่วัฒน์ , ปริดาพันธ์ , ผกก.สภ.น่าน เป็นประธาน ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรน่าน ที่ ๗๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

.....๒.) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ชี้แจงให้รับรู้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้หัวหน้าแต่ละสายงานพิจารณากำหนดตัวบุคคลในแต่ละงาน เพื่อแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และการปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

.....๓.) แต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรน่าน ที่ ๘๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแต่ละหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

.....๔.) ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ

สถานีตำรวจ. เพื่อรับทราบคำสั่งการแต่งตั้งและมอบหมายภารกิจในการดำเนินงาน. ทำการศึกษา. ทำความเข้าใจ และวิเคราะห์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙. และประเด็นต่างๆ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน. พร้อมรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้กับเจ้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ไอที. สก.๗) นำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและรายงานผลให้ คณะกรรมการ. ป.ป.ช.ทราบ ภายในกรอบระยะเวลาตามที่กำหนด. ตลอดทั้งรับทราบปัญหา. อุปสรรค. ข้อขัดข้อง. ในการปฏิบัติโดยผู้กำกับการ สถานีตำรวจ.

.....๕.) ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด. ให้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙. ประกอบด้วย. ๓. ประเด็นสำคัญ. ได้แก่

.....๕.๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT.)

.....๕.๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT.)

.....๕.๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT.) แต่ข้าราชการตำรวจทุกคนที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี. ในแต่ละสายงานตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการ. ป.ป.ช. กำหนดไว้. ต้องทำแบบประเมินผลวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อย่างน้อย ๘๐% ของกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

.....๖.) ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ. เพื่อ รายงานผลการดำเนินการ. กำกับ. ตรวจสอบความถูกต้อง. ครบถ้วนของข้อมูล. ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ. OIT. การนำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ. และการนำลิงค์ส่งรายงานผลในเว็บไซต์ของ. ป.ป.ช. เพื่อที่ผู้บริหาร หน่วยงานจะได้ทำการตรวจสอบและอนุมัติการรายงานต่อไป. โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจ

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	● การพัฒนาระดับการให้บริการ ● กำหนดและเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและการเรียกรับสินบน (Noo Gift Policy) ● นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ ● การบังคับใช้กฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ● การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ● การสืบสวนสอบสวนดำเนินคดีต้องให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ● ถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ● จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยตรงต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.กฤษฏีภักดิ์ ปริตาพันธุ์ ผกก.๑ และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นามน ทุกนาย ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	● เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ ● สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งานของสถานีตำรวจ ● มรการเปิดเผยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้	พ.ต.อ.กฤษฏีภักดิ์ ปริตาพันธุ์ ผกก.๑ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ
๓.การใช้อำนาจ	● การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ● แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติ ● ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ ● ดำเนินการตามมาตรการควบคุมประพฤติ กวดขัน ส่งเสริมระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจตามมาตรการ ๑๒๑๒	พ.ต.อ.กฤษฏีภักดิ์ ปริตาพันธุ์ ผกก.๑ และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นามน ทุกนาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	● จัดระบบระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน การควบคุม ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค ในไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ● เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง	พ.ต.อ.กฤษฏีภักดิ์ ปริตาพันธุ์ ผกก.๑ พ.ต.ต.อนุพันธ์ แก้วมณี สว.อก.๑ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน/คดี เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่งกำลังบำรุง

	● วางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้นๆ ● ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบทำรายงานให้หัวหน้างาน หัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	● หัวหน้าสถานี , หัวหน้างานทุกคนต้องให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ● กำหนดนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ● ประกาศให้ข้าราชการตำรวจในปกครอง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ● จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยตรงต่อ ผู้กำกับสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.กฤษณ์วิวัชร ปรีดาพันธุ์ ผกก.๓ และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นามน ทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	● ในการบริการประชาชน เจ้าหน้าที่ตำรวจจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ● ในการบริการจะต้องไม่เลือกปฏิบัติ เรียกรับของขวัญของกำนัลจากผู้รับบริการอย่างเด็ดขาด ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ● จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยตรงต่อ ผู้กำกับสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.กฤษณ์วิวัชร ปรีดาพันธุ์ ผกก.๓ และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นามน ทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	● ในการบริการจะต้องไม่เลือกปฏิบัติ เรียกรับของขวัญของกำนัลจากผู้รับบริการอย่างเด็ดขาดต้องมีความซื่อสัตย์ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ● ต้องยึดประชาชนเป็นแกนกลางในการบริการ เสมอภาคทุกคน ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความจริงใจ ● จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้โดยตรงต่อผู้กำกับสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.กฤษณ์วิวัชร ปรีดาพันธุ์ ผกก.๓ และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.นามน ทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		

๘.การเปิดเผยข้อมูล	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ - O๑๓ - ข้อมูลพื้นฐาน - O๑ - ข้อมูลผู้บริหาร - O๒ - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - การบริหารงาน - O๓ - ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - O๔ - คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - O๕ - คู่มือการให้บริการประชาชน - O๖ - E-Service - O๗ - สถิติผลการดำเนินงาน - O๘ - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ดำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - การบริหารเงินงบประมาณ - O๙ - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - O๑๐ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล - O๑๑ - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - O๑๒ - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - O๑๓ - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	พ.ต.อ.กฤษฏีวิวัชร ปรีดาพันธุ์ ผกก.ฯ รองผู้กำกับการหัวหน้างาน และ เจ้าหน้าที่งบประมาณและการเงิน เจ้าหน้าที่ธุรการอำนวยการ เจ้าหน้าที่ธุรการพัสดุ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙.การป้องกันการทุจริต	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ - O๑๓ - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต O๑๔ - ประกาศนโยบายต่อต้านสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ O๑๕ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต O๑๖ - การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - O๑๗ - มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - O๑๘ - การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.อ.กฤษฏีวิวัชร ปรีดาพันธุ์ ผกก.ฯ รองผู้กำกับการหัวหน้างาน และ เจ้าหน้าที่แผนกงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายความรับผิดชอบ

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	* แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้ -ยศ - ชื่อ - นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ร.ต.อ.หญิง สุภาพร แก้วพัต
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	* ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ * เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็น * ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	* แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) * จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด * ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย * รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	-จนท.ธุรการงานอำนวยการ -จนท.ธุรการงานสอบสวน -จนท.ธุรการงานป้องกันฯ -จนท.ธุรการงานจราจร -จนท.ธุรการงานสืบสวน -จนท.การเงิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	* แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
O๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	* แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
O๖ E-Service	* แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) * แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) * แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	* สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) * จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	-จนท.ธุรการงานสอบสวน -จนท.ธุรการงานป้องกันฯ -จนท.ธุรการงานจราจร -จนท.ธุรการงานสืบสวน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	* เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	* บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ * รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ * ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) * จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด * <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	* ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) * เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จ.ส.ต.พงษ์พัฒน์ ก้วพิทักษ์
0๑๐ แผน การใช้ ้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี * แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล	จ.ส.ต.พงษ์พัฒน์ ก้วพิทักษ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	* รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) * ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค * มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ * เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	* แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) * ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) * สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน * <u>กรณี</u> ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง * เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์	ร.ต.ต.อภิโชค กำทองดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	* สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการ พัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.อ.หญิง สุภาพร แก้วพัด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต * ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต * ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ * มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น * <u>กรณี</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน * เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) * แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ * เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ * แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น * แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ * แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	* แสดงข้อมูลการการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน * ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	* แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	* การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน * เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	* จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	* เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา - ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น - การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ - ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเว็บไซต์ สถานีดารวจ	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่เซิร์ฟเวอร์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
การจัดทำและพัฒนาเว็บไซต์ ของ สถานีดารวจ	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรมและสื่อต่าง ๆ จากสังคมออนไลน์ - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook , Line YouTube , TikTok , Twitte	ร.ต.อ.หญิง สุภาพร แก้วพัด ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ	- ทำการปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ทำการปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์และสามารถเชื่อมโยงกับเว็บไซต์หลัก ของสถานีดารวจได้	ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดประเมินผลให้ครบตามเกณฑ์ - EIT ให้เจ้าหน้าที่ของแต่ละสายงาน ประสานแจ้งขอความร่วมมือประชาชนผู้มาใช้บริการบนสถานี ตำรวจ ให้ดำเนินการทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตำรวจ ในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงาน - นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) จำนวน ๒๐ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน - OIT เมื่อทำการแบบประเมินและได้มีเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยแล้ว เจ้าหน้าที่งานไอทีต้องดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วย ไปวางในแบบตรวจประเมินผลให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง และครบถ้วน ถูกต้อง	พ.ต.ท.จรัส โภคาแสง พ.ต.ท.ภูมรินทร์ ขามชู พ.ต.ท.มีเกียรติ ประพฤติดี พ.ต.ต.อนุพันธ์ แก้วมณี ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า ข้าราชการตำรวจ สภ.นามน ทุกนาย

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แต่งตั้งออกคำสั่งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบโดย มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน/ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแบบประเมินฯ และ มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอและให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓ งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ✓ มอบทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล ✓ หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การขับเคลื่อน กำกับและติดตาม ผลการ ดำเนินงานตามแบบ ประเมินฯตัวชี้วัด	- จัดให้มีการประชุมและอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในปกครอง และผู้รับผิดชอบการ ทำรายงานตามแบบประเมินฯ - ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแบบ ประเมินฯ เพื่อการรายงาน ผลให้ถูกต้องเป็นไป ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด	พ.ต.อ.กฤษฎีกรัตน์ ปรีดาพันธุ์ ผกก.สภ.นามน และคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานี ตำรวจ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตามชี้ วัดที่กำหนด
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดข้อมูลสาธารณะ ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ (ไอที) นำไปเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วย https://kamalasai.kalasin.police.go.th	✓ มอบ ร.ต.อ.หญิง สุภาพร แก้วพัด และ เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ / ไอที สภ. นามน

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๐ มาตรการการพัฒนาการบริการ เพื่อยกระดับการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่ง ประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชน ที่มาใช้บริการ และ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.อนุพันธ์ แก้วมณี สว.อก.สภ.นามน ร.ต.อ.หญิงสุภาพร แก้วพัด
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่ รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวนเวอร์ ที่ ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถ เข้าติดต่อ ราชการได้รวดเร็ว	พ.ต.ต.อนุพันธ์ แก้วมณี สว.อก.สภ.นามน ร.ต.ต.อภิโชค กำทองดี
ภาพป้าย No Gift Policy	ทางขึ้นสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้ บริการเห็นเด่นชัด เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของ หัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญกำนัน	ร.ต.ต.อภิโชค กำทองดี
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ มา ใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะ กรอก แบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือ เครื่องปรับอากาศ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีโทรทัศน์ เพื่อให้รับชมช่อง POLICE TV สถานีสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	พ.ต.ต.อนุพันธ์ แก้วมณี สว.อก.สภ.นามน

กิจกรรมในการขับเคลื่อนตามนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนามน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก กฤษณ์ภักดิ์ ปรีดาพันธุ์ ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรนามน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยให้ ข้าราชการตำรวจทุกคน จะต้องทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามข้อ ๑) ของแต่ละ สายงานที่ปฏิบัติ ซึ่งอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกำลังที่ปฏิบัติงาน ให้เสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามกรอบ ระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด และให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ รับผิดชอบตาม แบบประเมินผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเร่งรัดให้เจ้าหน้าที่แต่ละงาน รับผิดชอบการ ในแต่ละ ตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นำข้อมูลหัวข้อแต่ละตัวชี้วัด ประเด็น ส่งให้ ส.ต.ท.นครินทร์ พันธุ์คุ้มเก่า ผบ.หมู่(ป.) สก.นามน ก่อน ทำการตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลและทำการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สก.๑ เพื่อส่งรายงานไปยัง คณะ ป.ป.ช. ตามกำหนดระยะเวลาต่อไป ซึ่งมี พ.ต.ท.จรัส โภคาแสง รอง ผกก.(สอบสวน) สก.นามน , พ.ต.ท.มีเกียรติ ประพฤติดี รอง ผกก.ป.สก.นามน , พ.ต.ท.ภูมรินทร์ ขามชู รอง ผกก.สส.สก.นามน , พ.ต.ท.ดุสิต ภูโสภา สว.ป.สก.นามน , พ.ต.ท.ฐิติวัชร ภูาดลาย สว.สส.สก.นามน , พ.ต.ต.อนุพันธ์ แก้วมุณี สว. อก.สก.นามน , พ.ต.ต.สันติ คำอำไพ สว.(สอบสวน) สก.นามน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมอย่าง พร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สก.นามน





ตรวจแล้ว

พ.ต.อ.

 (กฤษฎ์กีวชัย ปรีดาพันธุ์)
 ผกก.สภ.นามน